



ZORGCOÖPERATIE  
**TEXEL SAMEN BETER**

*Veerkracht en zelfregie*

**ZORGCOÖPERATIE  
TEXEL SAMEN BETER**

**Jaarverslag 2019-2020**

# Inhoud

<b>1. Inleiding</b> .....	3
1.1. Voorgeschiedenis in het kort.....	3
<b>2. Ons doel</b> .....	3
2.1. Statuten art 2 en 3.....	3
<b>3. Wat hebben we dit jaar gedaan</b> .....	4
3.1. Algemeen.....	4
3.2. Financiën.....	4
3.3. Achter de schermen.....	4
▶ <i>Wat gaat de inwoner daar van merken?</i> .....	4
▶ <i>Klankbordgroep</i> .....	5
▶ <i>Gesprekken met omring</i> .....	5
▶ <i>Schuttehof</i> .....	6
▶ <i>Schuttehoek</i> .....	6
3.4. Coalitie Positieve gezondheid.....	6
▶ <i>Positieve gezondheid: veerkracht en zelfregie</i> .....	6
3.5. Initiatieven die we als TSB momenteel ondersteunen.....	6
▶ <i>Oprichting van het gezondheidsplein</i> .....	6
▶ <i>Schermen Project</i> .....	7
▶ <i>Hoera het is vandaag!</i> .....	7
▶ <i>De Tuunen</i> .....	7
3.6. Gemeentelijke gezondheidsnota.....	7
▶ <i>GEZOND TEXEL 2030</i> .....	8
▶ <i>Doelen tot 2025</i> .....	9
▶ <i>Texel Samen Beter en Community Building</i> .....	9
▶ <i>Vraagstukken</i> .....	9
3.7. Vraagbaak voor onze leden.....	9
<b>4. Het bestuur</b> .....	10
<b>5. Financieel jaarverslag</b> .....	10
<b>Bijlagen</b> .....	11
Officiële gegevens per 1 november 2020.....	11
Cijfers per 1 november 2020.....	11

# 1. Inleiding

## 1.1. Voorgeschiedenis in het kort

Eind 2012 ontstond het idee: om een zorgcoöperatie op te richten. Er waren zorgen over de toekomst van de zorg op Texel. De Texelse bevolking wordt ouder, de zorgvraag op Texel neemt toe en de meeste mensen willen het liefst zo lang mogelijk in hun eigen huis blijven wonen en daar de zorg ontvangen die nodig is. Er is alleen verzekerde opvang in een verpleeghuis in de provincie, als je intensieve zorg nodig hebt. Of die opvang in voldoende mate op Texel aanwezig is of zal blijven, staat nog te bezien.

De aangekondigde veranderingen (bezuinigingen) in de zorg veroorzaakten onrust, waardoor we meer zelf verantwoordelijkheid moeten nemen. Vragen en zorgen die geuit werden vormden de voedingsbodem voor het ontstaan van Texel Samen Beter.

De coöperatie verdiepte zich in de geldstromen, in de ontwikkelingen in de zorgvraag op Texel en ging in gesprek met de zorgprofessionals op Texel en aan de overkant. Eerste conclusies waren: probeer invloed te krijgen op de geldstromen in de zorg en probeer op de schaal van Texel samenwerkingsverbanden tot stand te brengen. Alleen samen werken op de eilandschaal leidt tot optimale zorgketens, goede taakverdeling en organisaties die elkaar aanvullen. Dit vraagt in een aantal gevallen om aanpassing van de regelgeving aan de eilandsituatie in plaats van andersom. En invloed op de geldstromen krijg je alleen als je krachten bundelt, de macht van het getal.

# 2. Ons doel

Het doel van de coöperatie is als volgt onder woorden gebracht:

## 2.1. Statuten art 2 en 3

### **Art. 2** Het doel van de coöperatie is:

- ▶ *Het voorzien in de belangen, stoffelijk en niet-stoffelijk, van haar leden op het gebied van zorg, door het bevorderen van de kwaliteit, het aanbod, de betaalbaarheid en toegankelijkheid van zorg op Texel, waarbij zorg wordt gezien als de gehele keten van preventie, leefstijlbewustzijn, bevorderen van zelfredzaamheid, curatieve zorg en thuiszorg, alles in de ruimste zin des woords.*
- ▶ *De coöperatie heeft geen winstoogmerk en kan haar werkkring ook tot niet-leden uitstrekken.*

### **Art. 3** De coöperatie tracht haar doel onder meer te verwezenlijken door:

- ▶ *Namens haar leden (mede) invloed uit te oefenen op de ontwikkelingen in het zorgaanbod op Texel*
- ▶ *Het, waar nodig, sluiten van overeenkomsten met haar leden ter verkrijging van producten en diensten in het kader van het bedrijf van de coöperatie*
- ▶ *Ten behoeve van haar leden te bevorderen dat zij op Texel zo lang mogelijk zelfstandig kunnen wonen*
- ▶ *Het bevorderen van zelfregie en wederkerigheid*
- ▶ *Het bevorderen van intensieve samenwerking en afstemming tussen de diverse betrokken organisaties en zorgaanbieders opdat de dienstverlening optimaal wordt georganiseerd op eilandschaal*
- ▶ *Het bevorderen van lokaal zorgondernemerschap en lokale werkgelegenheid*
- ▶ *De coöperatie kan ter verwezenlijking van haar doel activiteiten onderbrengen in dochtermaatschappijen of andere rechtspersonen en ondernemingen die al dan niet met haar in een groep zijn verbonden*
- ▶ *Al het overige dat bijdraagt aan de doelstelling.*

# 3. Wat hebben we dit jaar gedaan?

## 3.1. Algemeen

In 2019- 2020 is het aantal leden van Texel Samen Beter, afgenomen tot ca 580. De financiële positie van de coöperatie is net als in het voorgaande jaar weer verbeterd . Ondanks dat dit het eerste jaar zonder de bijdrage van de stichting Bakker Bouwenszoon was, is het resultaat vrijwel gelijk gebleven aan dat van 2018 doordat er minder kosten zijn gemaakt. Vanaf volgend jaar zal dit veranderen omdat het aantal leden terugloopt en dus ook de opbrengsten van het lidmaatschapsgelden lager zullen zijn.

## 3.2. Financiën

We verwachten komend jaar dan ook met een batig saldo af te sluiten en danken de Maartje Maarleveld Stichting voor het gestelde vertrouwen. Zonder hun steun had de coöperatie niet kunnen bijdragen aan “ Hoera het is vandaag” en de Gezondheidsbeurs, maar ook aan de discussie en informatie van de inwoners over positieve gezondheid, een belangrijk onderwerp voor Texel Samen Beter.

Omdat met ingang van januari 2020 alle collectieve ziektekostenpolissen komen te vervallen, houdt ook de Texel-Polis op te bestaan. In de bijgesloten brief van onze voorzitter leest u meer hierover.

## 3.3. Achter de schermen

Texel Samen Beter heeft samen met de Coalitie Positieve Gezondheid Teel hard gewerkt om de eerdere ideeën te vertalen in het programma Gezond Texel 2030. Dit programma is eind 2019 opgeleverd en begin 2020 is begonnen met de uitvoering ervan.

### *Wat gaat de inwoner daar van merken?*

- ▶ Minder druk op zorgvoorzieningen, waardoor die beschikbaar blijven voor wie het echt nodig heeft.
- ▶ Meer welbevinden door de toegenomen veerkracht van mensen en gemeenschappen te versterken
- ▶ Meer welbevinden door middel van Welzijn en Bewegen op recept, waarbij mensen voor een niet medische hulpvraag beter passende ondersteuning krijgen

Bij de start van Texel Samen beter is een overeenkomst aangegaan met Univé. Doel gezamenlijk een “Texelpolis” ontwikkelen. Daar is niet veel van terecht gekomen. Daarnaast het de overheid besloten collectieve kortingen niet meer toe te staan. De samenwerking met Univé wordt dan ook beëindigd.

Texel Samen Beter heeft de uitdaging om goede zorg en ondersteuning beschikbaar te houden voor alle Texelaars al in 2016 op de agenda gezet van zorg- en welzijnsaanbieders en de gemeente en heeft aangedrongen op goede samenwerking enerzijds en inzetten op meer gezondheid voor alle Texelaars anderzijds. Deze partijen hebben zich op initiatief van TSB verenigd in de Coalitie Positieve Gezondheid Texel en hebben inmiddels het programma Gezond Texel 2030 ontwikkeld. Dit programma is bedoeld om te werken aan meer gezondheid om de druk op de voorzieningen te verminderen en te verplaatsen, zodat zorg ook in de toekomst beschikbaar kan blijven voor mensen die het echt nodig hebben.



Voor leden wordt door de partijen die samenwerken in de coalitie hard gewerkt aan een pakket met ledenvoordelen. Dit is naar verwachting begin 2021 beschikbaar in een eerste versie en kan later nog worden uitgebreid.

TSB is daarnaast lid van de stuurgroep Gezond Texel 2030 en het Gezondheidsplein en zal naar verwachting deelnemen aan het bestuur van de nog op te richten coöperatie en stuurt zo ook weer mee op de ontwikkelingen naar meer gezondheid voor alle Texelaars. Betrokkenheid van TSB bij de Coalitie en het Gezondheidsplein heeft ook belangrijke voordelen bij deelname aan overheidstrajecten en het verkrijgen van bijvoorbeeld subsidie.

De rol van TSB naar de inwoners kan nog nader ingevuld worden. Behalve de voorlichting en de jaarlijkse ledenvergaderingen wil TSB actiever inzetten op het betrekken van zowel eigen leden als andere inwoners bij de beweging naar meer gezondheid door meedenken en aanmoedigen van bestaande initiatieven van inwoners en gemeenschappen gericht op meer veerkracht. De leden zouden dan, meer dan nu het geval is, een community kunnen vormen van mensen die informatie en tips uitwisselen en elkaar helpen of gezamenlijke activiteiten ondernemen. Meer hierover onder het hoofdstuk "community building".

### ***Klankbordgroep***

Er zijn een aantal mensen benaderd die actief zijn in het Texels maatschappelijk middenveld of die werkzaam zijn in de zorg, daarmee zijn de voorbereidingen gestart voor de vorming van een klankbordgroep. Het doel van een klankbordgroep is om toekomstig beleid te toetsen. Daarnaast zijn natuurlijk (on)gevraagde adviezen van harte welkom. De klankbordgroep is dit jaar, door de Corona-maatregelen slechts één keer bijeen geweest, er is gediscussieerd naar aanleiding van de lezing van Sanne Gijzel, onderwerp: Veerkracht. Gijzel is promovenda aan de universiteit van Tilburg.

### ***Gesprekken met Omring***

TSB heeft zich een paar jaar geleden beijverd om te pleiten voor meer en betere opvang voor ouderen met (beginnende) dementie. Deze inspanning heeft bijgedragen aan de beslissing van Omring om nieuwe woonlocaties te bouwen op "het landje van Pelgrim" langs de Pontweg. Deze woningen worden op dit moment gebouwd en de eerste worden begin 2021 opgeleverd, waarna de verbouw van de "Gollards" kan beginnen. Hiermee worden een aantal flinke verbeteringen aan de zorg voor Ouderen gerealiseerd.

### ***'Van verblijf naar wonen'***

In de nieuwbouw wordt straks gewerkt vanuit de visie 'Van verblijf naar wonen'. De architect heeft het gebouw ook vanuit deze visie ontworpen. Wat houdt dit in? De essentie van 'Van verblijf naar wonen' is dat kwetsbare mensen niet meer vanzelfsprekend verhuizen naar een 'instelling', maar wonen binnen een kleinschalige setting waar de eigen manier van leven voortgezet kan worden op een manier die past bij de persoonlijke voorkeur. Door middel van een integraal pakket van dienstverlening, ontmoeten en zorg zal alles erop gericht zijn zoveel mogelijk de eigen regie, eigen verantwoordelijkheid en de manier van leven die men gewend was, te behouden. De ondersteuning en zorg van de professionele medewerkers (24 uur aanwezig, 7 dagen per week) van Omring zijn dus niet meer gericht op het 'overnemen', maar in de eerste plaats op het behouden van wat er nog is en samen met cliënt en eigen netwerk onderzoeken waar ondersteuning gewenst en nodig is.

Dit betekent dat een bewoner leeft vanuit zijn huis (appartement) en de mogelijkheid heeft om aan te sluiten bij groepsgeoriënteerde activiteiten in de buurtkamer (per 8 appartementen is er 1 buurtkamer). Zo kan men er bijvoorbeeld voor kiezen om mee te eten op de buurtkamer of een praatje te maken met 'de burens' van de andere appartementen. Ook zullen op de buurtkamer activiteiten worden georganiseerd waar een bewoner aan mee kan doen als hij/zij daar zin in heeft. Naast het mee-eten op de buurtkamer is het ook mogelijk om op het eigen appartement te eten. Samen leveren we zo 'de beste zorg dichtbij' waarbij de eigen regie van de bewoner centraal staat.

### **Schuttehof**

In dit gebouw komen 32 tweekamerappartementen voor mensen met dementie of met een intensieve lichamelijke zorgvraag. Hier is permanent zorgpersoneel aanwezig, ook 'nachts. De toekomstige bewoners van deze appartementen hebben een WLZ-indicatie (Wet Langdurige Zorg) ZZP 4 of hoger. De bewoners van de huidige kleinschalige woongroepen in de Gollards ('t Raaksie, De Luwte, De Boet en Ons Huis) verhuizen na oplevering (zomer 2020) in hun geheel naar het nieuwe Schuttehof. Ook de vertrouwde medewerkers van deze groepen verhuizen mee.

### **Schuttehoek**

Schuttehoek is het gebouw met 27 driekamerappartementen voor mensen die wat minder zorg nodig hebben. In dit gebouw gaan na oplevering in eerste instantie 25 bewoners van de etages van de Gollards wonen, zodat daar in 2 fases verbouwd kan worden. Om deze reden zullen 2 appartementen in het gebouw tijdelijk worden ingericht als buurtkamers, zodat bewoners daar bijvoorbeeld gezamenlijk kunnen eten. Ook de tuinkamer op de begane grond wordt voorlopig als zodanig gebruikt. Vanwege deze tijdelijke situatie zal in dit gebouw, net als in Schuttehof, permanent zorgpersoneel aanwezig zijn.

## **3.4. Coalitie Positieve gezondheid**

Texel Samen Beter heeft vijf jaar geleden het gedachtengoed Positieve Gezondheid naar Texel gehaald en momenteel zitten 75 % van de zorgaanbieders van Texel in de Coalitie Positieve gezondheid, waarin de ervaringen met positieve gezondheid worden uitgewisseld en gedeeld. Momenteel wordt gezocht naar de best mogelijke juridische basis voor positieve gezondheid. Momenteel wordt gezocht naar de best mogelijke juridische basis voor positieve gezondheid. Met financiële ondersteuning van de Texelse fondsen is er nu een projectleider Positieve gezondheid, Meike Hornstra, die de taak heeft het programma Gezond Texel 2030 samen met de stuurgroep Gezond Texel 2030 te ontwikkelen en de uitvoering van het programma per januari 2020 te coördineren.

### **Positieve gezondheid: veerkracht en zelfregie**

Dit jaar heeft het bestuur ook positieve gezondheid als grootste speerpunt gekozen. We hebben opnieuw de meeste tijd gestoken in het ondersteunen en uitbouwen van het gedachtengoed Positieve Gezondheid (zie ook onze vorige jaarverslagen).

## **3.5 Initiatieven die we als TSB momenteel ondersteunen**

- ▶ Oprichting van het gezondheidsplein
- ▶ Schermen project
- ▶ Hoera het is vandaag!
- ▶ Nieuw stadsplan De Tuunen betrokkenheid in onderzoek naar positieve gezondheid

### **1. Oprichting van het gezondheidsplein**

Een samenwerkingsverband, voortkomend uit de coalitie is de stichting van het Gezondheidsplein. Ook daarbij zit TSB in de kerngroep. Het gezondheidsplein zit nu in de fase van toekenning van de bouwgrond en waarschijnlijk zal de bouw in 2020 beginnen. Aan TSB de rol om samen met Texels Welzijn het maatschappelijk belang te ondersteunen en te bewaken.

## **2. Schermen Project**

In de coalitie van Positieve gezondheid is doelstelling Positieve gezondheid middels tv-schermen zo direct mogelijk bij de inwoners onder de aandacht te brengen bij leden van de coalitie en anderen (bijv. dorpshuizen, gemeentehuis...). Door middel van onder andere informatieschermen op openbare plaatsen, podcast enz. We zijn nu zover dat er financiële ondersteuning is van één van de Texelse fondsen. Nu moet geïnventariseerd worden wie mee wil doen en voor maandelijkse centrale ondersteuning ongeveer 50 euro per maand wil betalen.

## **3. Hoera het is vandaag!**

Het project Hoera het is vandaag is een tweejaarlijks evenement, een gezondheidsweek, georganiseerd door een stichting met dezelfde naam, waarin jeugdzorg, diëtisten, bewegingscoaches en leerkrachten samenwerken om alle basisscholieren een programma te bieden, waarin zij ontdekken hoe leuk en belangrijk bewegen, gezond eten, goede relaties enz. zijn om je prettig te voelen en je goed te ontwikkelen. Alle betrokkenen, organisaties, scholen, ouders en kinderen zijn enthousiast over deze gezondheidsweek. Uiteraard past de doelstelling van deze organisatie naadloos in ons streven naar meer gezondheid voor iedereen. Vandaar dat wij dit initiatief van harte, ook financieel, ondersteunen.

## **4. De Tuunen**

Daarnaast is er tijd gestoken in het project De Tuunen, een nieuwe woonwijk aan de rand ten oosten van Den Burg. Er wordt geprobeerd om ook daar het gedachtengoed van Positieve Gezondheid uit te dragen. In de Coalitie voor positieve gezondheid wordt regelmatig over het project gesproken.

In De Tuunen wordt invulling gegeven aan de gedachte dat gezamenlijk wonen gezondere mensen oplevert. Met gezamenlijk wordt hier bedoeld het samen de buitenruimte beheren. Hopelijk stimuleert dit de onderlinge betrokkenheid en samenhang in de buurt.

Voor Texel Samen Beter is het van belang mee te maken hoe de kennis over Positieve Gezondheid wordt overgebracht aan de (toekomstige) bewoners van de Tuunen. Welke meting, met welke indicatoren worden gebruikt om dit te kunnen onderzoeken? Voor Texel Samen Beter van belang bij deze ontwikkelingen nauw betrokken te zijn. Het Louis Bolk instituut voert het onderzoek uit en de projectleiding ligt bij Joost Heerschop, Novalishoeve.

Om de nieuwe ontwikkelingen wat er op het gebied van Positieve gezondheid aan de overkant te volgen, er zijn vele bijeenkomsten door één of meerdere bestuursleden bezocht. Warmenhuizen, Schagen, Zwaag, St. Pancras, Obdam. Allemaal met als doel Positieve Gezondheid te implementeren in de Texelse samenleving.

## **3.6 Gemeentelijke gezondheidsnota**

Sinds 2018 is de gemeente voornemens is het begrip 'positieve gezondheid' tot een van de pijlers voor het gezondheidsbeleid te maken. Samen met de Texelse Coalitie voor Positieve Gezondheid wil Texel Samen Beter aan de verdere invulling meewerken. Dit biedt een kans om op de schaal van Texel, samen met alle betrokkenen te werken aan verdere verankering van het gedachtengoed van Positieve Gezondheid bij de zorgaanbieders en bij de Texelse bevolking. Daartoe is inmiddels het programma Gezond Texel 2030 ontwikkeld. Daarin wordt langs drie actielijnen gewerkt aan meer gezondheid voor alle Texelaars:

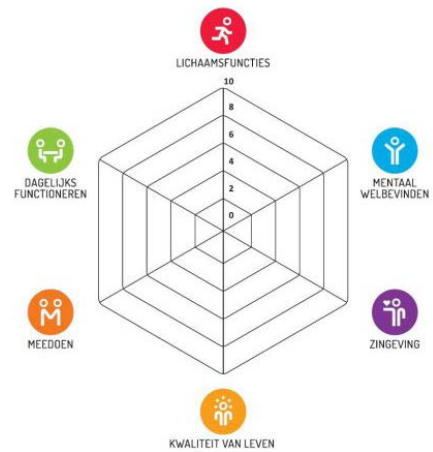
**Actielijn 1.** Versterken van de veerkracht van inwoners en gemeenschappen

**Actielijn 2.** Gezond omgaan met lichamelijke, psychische en sociale uitdagingen

**Actielijn 3.** Texelbreed samenwerken op basis van een gedeelde visie

## GEZOND TEXEL 2030

Er verandert veel in de zorg. Er zijn ontwikkelingen waarbij de verantwoordelijkheid voor gezondheid verschuift naar de inwoners, hetgeen een beweging stimuleert van **ziekte en zorg** naar **gezondheid en gedrag**. Ook de inwoner van Texel moet daarin een stem hebben. Zorg coöperatie Texel Samen Beter is jaren terug ontstaan uit het gevoel dat er iets moest gebeuren. Dat we zelf het heft in handen moesten nemen voor beter gezondheidzorg, betere beschikbaarheid van een passend en betaalbaar zorg- en welzijnsaanbod waarbij het aantrekkelijker wordt om hier te (kunnen) blijven wonen. Aandoeningen die leiden tot zorg zijn meer dan alleen een anatomische afwijking, zie de spin van Huber hieronder.



2e lijns- zorg kost het meest. Aandacht voor de eerste lijn is dus geboden. Dit document is voor iedereen die wil bijdragen aan de ontwikkeling van Positieve gezondheid op Texel. Op Texel bestaat een groep: “de coalitie voor positieve gezondheid Texel” waarin zorgprofessionals in zorg en welzijn, medewerkers van gemeente en zorg coöperatie Texel Samen Beter kunnen deelnemen. Texel Samen Beter vertegenwoordigt in deze groep de inwoners van Texel en wordt gevoed door leden en de klankbord groep.

We hebben de ambitie dat in 2030 de budgetten zijn ontschot, dat wil zeggen |; de nadruk van de dienstverlening ligt niet in de eerste plaats op specialismen, maar op klantgerichte zorg waarbij samenwerking tot stand komt, en waarbij de zorg- en sociaal maatschappelijke kosten onder controle zijn. Het waarom we dit doen moet leidend zijn en niet alleen het hoe, zodat er ruimte komt om gezamenlijk te investeren in positieve gezondheid, veerkracht en geluk.

Het goed inrichten van deze visie en nieuwe manier van werken heeft in het buitenland bewezen dat binnen 5-7 jaar zo’n 15-20% zorgkosten wordt bespaard. Deze besparing kan weer ingezet worden voor verdere verbeteringen in de zorg. Kwetsbare eilanders worden zo maximaal door de gemeenschap gesteund en komen tot bloei. Dit wordt “de kanteling” genoemd.

Er wordt collectief ingezet op voldoende nieuwe, voor iedereen in iedere levensfase, geschikte woningen, zodat de toenemende vraag naar arbeidskrachten in de gezondheidszorg, cure en care, op Texel zelf kan worden opgelost. De gezondheidsdiensten voor toeristen worden mee ontwikkeld om daarmee het economische draagvlak voor voorzieningen voor de Texelaars te verstevigen.

Dit gaat niet vanzelf, daarvoor is “omdenken” nodig. Zowel bij de (toekomstige) zorggebruiker, als bij de zorgaanbieder, gemeente en ook bij de verzekeraar. De focus wordt gelegd op wat iemand wel kan, dit brengt letterlijk of figuurlijk iemand in beweging, dat geeft doel in het leven en (ver)bindt mensen. De inwoners van Texel staan hierin centraal. Vanuit een sterke gemeenschap is het relatief eenvoudig om een netwerk te vormen van kernspelers vanuit zorg-welzijn-sociaal domein om zo invloed uit te oefenen, zowel inhoudelijk als financieel.

Texel Samen Beter houdt zich bezig met actielijn 1 vanuit de coalitie positieve gezondheid, dat wil zeggen: “Versterken van veerkracht van inwoners en gemeenschappen” of te wel:

### Community Building

Vitale mensen zitten lekker in hun vel en kunnen tegen een stootje, bij tegenslag herstellen ze zich snel. Ze weten daarbij goed gebruik te maken van hun sterke kanten en van bronnen in de omgeving. In een veerkrachtige gemeenschap kennen mensen elkaar. Ze weten wie wat leuk vindt en wie op welke manier wil bijdragen, maar ook wie een handje hulp kan gebruiken.



## **Doelen tot 2025**

- ▶ We hebben alle gemeenschappen en inwoners bereikt en 50% van de inwoners heeft ervaren wat veerkracht is en op welke manier ze daaraan kunnen bijdragen.
- ▶ Inwoners weten wat ze kunnen doen aan / met klachten en stappen niet meteen naar eerstelijnszorg/huisarts voor deze klachten
- ▶ In alle buurten ontstaat een fijnmazig netwerk / infrastructuur en gebeurt veel wat zich ook vertaalt in concrete activiteiten. Buurten komen langzamerhand meer en meer tot bloei en dit is in buurten en verhalen zichtbaar en merkbaar. Men is trots op Texel en haar ontwikkeling.
- ▶ Er zijn meer dan voldoende verhalen die de waarde van community building ondersteunen

## **Texel Samen Beter en Community Building**

Community-building betekent voor TSB de gemeenschapskracht van Texel meer zichtbaar en beschikbaar maken...

Covid-19 en de gevolgen ervan hebben ook Texel geraakt. Ondernemers, families, en ook de gemeenschap zijn getroffen en hebben daardoor tegenslag en verlies ervaren. Tegelijkertijd is er ook veerkracht zichtbaar in de Texelse samenleving. Er zijn allerlei initiatieven geweest van inwoners die elkaar ondersteunen, maar ook ondernemers pakken de draad weer op met bijvoorbeeld afhaal- en bezorgservice van restaurants.

Community building is niet iets wat van bovenaf kan worden opgelegd door de overheid of andere instanties. Het zijn de dingen die mensen voor elkaar bereid zijn te doen om op een fijne en prettige manier samen te leven. Vaders die met elkaar besluiten een hek te bouwen rondom een speeltuin zodat hun kinderen de weg niet op raken, een moeder die iets wil doen rondom Sinterklaas voor gezinnen die het niet breed hebben en het initiatief dat bijval vindt van een grotere groep mensen in een facebookgroep.

TSB wil zich de komende tijd sterk maken om initiatieven van Texelaars die de veerkracht in de samenleving versterken meer zichtbaar en beschikbaar te maken.

Dit zou bijvoorbeeld kunnen door met anderen samen een beurs te organiseren waar initiatieven zich kunnen presenteren en tot inspiratie kunnen leiden voor anderen die ook wel iets zouden willen doen, maar ook het bijeenbrengen van initiatieven in een online platform zoals het Texelkompas of mensen de weg wijzen naar Texelse fondsen die soms bijdragen aan het beschikbaar stellen van middelen om (burger) initiatieven te realiseren of een podium bieden aan mensen met goede ideeën door interviews af te nemen en de uitkomsten daarvan te presenteren aan haar leden en in de Texelse media.

### **Vraagstukken:**

- ▶ Hoe informeren we de inwoners over hoe het werken aan meer gezondheid kan bijdragen aan behoud van kwaliteit van leven op Texel?
- ▶ Hoe informeren we de inwoners van Texel van het nut van al onze activiteiten en krijgt Texel samen Beter meer naamsbekendheid?

## **3.7. Vraagbaak voor onze leden**

Voor onze leden willen we waar mogelijk vraagbaak zijn, signalen opvangen en elkaar ondersteunen ...

U kunt ons daarvoor bereiken via [info@texelsamenbeter.nl](mailto:info@texelsamenbeter.nl). Daar wordt door de leden tot nu toe mondjesmaat gebruik van gemaakt. De meeste vragen gaan over de contributie en de teruggave daarvan. Soms is er een individuele casus waarin we doorverwijzen of bemiddelen. Onze capaciteit hiervoor is echter beperkt.

## 4. Het bestuur

Het bestuur is een vrijwilligersbestuur, dat zelf de handen uit de mouwen steekt. De statuten stellen dat het bestuur tenminste 3 leden telt en dat de ledenvergadering het aantal bestuursleden vaststelt.

Het bestuur is bij de oprichting gestart met vijf leden uit de Initiatiefgroep. De Algemene Ledenvergadering heeft in 2017 besloten dat het aantal bestuursleden meer dan 7 kan zijn. Dat jaar heeft Joost de Veer het voorzitterschap van Rikus Kieft overgenomen. Wij gaan verder als vereniging en niet meer als een coöporatie. Er is daarom dringend behoefte aan nieuwe bestuursleden die zich een aantal jaren voor Texel Samen Beter willen inzetten. Neem contact op als u hierover nadenkt. Of als u mensen weet die we hiervoor zouden kunnen benaderen.

Dit jaar zijn drie leden aftredend: Hendina Bijl (algemeen bestuurslid), Tjitske Engelvaart ( penningmeester) en Marijke Bakker ( Public Relations) . Nieuwe bestuursleden zijn daarom van harte welkom! Bel gerust een van de huidige bestuursleden om informatie of meld u aan via de website.

## 5. Financieel jaarverslag

**De kascommissie, bestaande uit de heer H. Ran en H. Suilen hebben de financiële stukken doorgenomen en hun goedkeuring gegeven.**

Hoewel het batig saldo van het jaar 2019 iets minder was dat dat van het jaar 2018, is het vermogen van onze coöperatie toch weer gestegen en bedraagt nu € 27.115,-.

2019 was het eerste jaar zonder financiële steun van de Stichting Jan Bakker Bouwenszoon en Maartje van Maarleve Id. Desondanks zijn de inkomsten uit lidmaatschapsgelden ad € 17.050,- voldoende hoog gebleken om de gemaakte kosten te dekken en kunnen we incidenteel extra uitgaven doen zonder in de problemen te komen.

Afschrijvingen (€ 231,-) en kantoorkosten (€ 5.808,-) vertonen niet veel verschillen met voorgaande jaren, maar de algemene kosten waren in 2019 flink lager (€ 2.528,-).

Naar verwachting zullen de inkomsten uit lidmaatschap volgend jaar lager zijn, dus is het belangrijk de variabele kosten goed in de gaten te houden.

**Op verzoek kunnen wij het complete financieel jaarverslag ter inzage brengen.**

# Bijlagen

## Officiële gegevens per 1 november 2020

### **Bestuur**

Marijke Bakker (aftredend), Hendina Bijl (aftredend), Tjitske Engelvaart (penningmeester, aftredend), Milena Hilstra, Joost de Veer (voorzitter,), Ingrid Witte (secretaris), Anne Zegers,.

### **Contact**

Contact, opmerkingen en ideeën kunt u sturen naar [info@texelsamenbeter.nl](mailto:info@texelsamenbeter.nl)

### **Postadres**

Zorgcoöperatie Texel Samen Beter u.a.  
Duinroosstraat 13, 1796 BJ De Koog

**IBAN:** NL57 RABO 0150 4547 59    **KvK:** 59853549

### **Cijfers per 1 november 2020**

Aantal oprichterscertificaten: 142

Aantal leden: 580



## Contact

E [info@texelsamenbeter.nl](mailto:info@texelsamenbeter.nl)

W [www.texelsamenbeter.nl](http://www.texelsamenbeter.nl)

### Postadres:

Zorgcoöperatie Texel Samen Beter u.a.

Duinroosstraat 13

1796 BJ De Koog